



**Datenschutzinformation
zur Erhebung von personenbezogenen Daten
im Rahmen des Bewerbermanagements**

Im Zuge der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) werden uns, als Verantwortlicher für die Datenverarbeitung von personenbezogenen Daten entsprechende Informationspflichten auferlegt.

Nach Art. 13 & 14 EU-DSGVO informieren wir Sie über folgende Punkte:

Verantwortlicher	Manfred Hutt Lufttechnische Anlagen GmbH Falkenberger Straße 43 13088 Berlin GF.: J.-J. Hutt
Datenschutzbeauftragter/-Ansprechpartner	datenschutz@hutt-gmbh.de
Zwecke der Datenverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten	Bewerbermanagement
Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung von Personaldaten	<p>Art. 6 (1) lit. b EU-DSGVO umfasst die Datenverarbeitung, die erforderlich ist für die Erfüllung eines Vertrags sowie für vorvertragliche Maßnahmen.</p> <p>Art. 6 (1) lit. f EU-DSGVO erlaubt uns die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn wir oder ein Dritter berechnigte Interessen an dieser Verarbeitung haben und Ihre Interessen, Grundrechte oder Grundfreiheiten nicht entgegenstehen, z.B.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Videoüberwachung unseres Firmengeländes zur Wahrung unseres Hausrechts, • Geltendmachung; Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche
Dauer der Datenspeicherung	<p>Allgemein: Nach Wegfall des Zwecks der Datenverarbeitung und Ablauf der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht. I.d.R. bestehen 6- bzw. 10-jährige Aufbewahrungspflichten (bei Zusage) für Unternehmen.</p> <p>Bewerbungsunterlagen werden spätestens 6 Monate nach Absage gelöscht.</p> <p>Erfolgt die Speicherung auf Grundlage Ihrer Einwilligung, so werden wir Ihre personenbezogenen Daten löschen, wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen oder wir unseren Bewerberpool bereinigen oder vollständig auflösen.</p>
Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten	In unserem Unternehmen erhalten nur die Mitarbeiter im erforderlichen Umfang Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, die diese Daten zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen.

	<p>Eingesetzte Dienstleister können zur Erfüllung der beschriebenen Zwecke Ihre Daten erhalten, wenn diese die datenschutzrechtlichen Vertraulichkeitsanforderungen erfüllen. Dies ist in diesem Fall der Bewerberportal-Betreiber.</p> <p>Eine Weitergabe Ihrer Daten außerhalb der EU/EWR erfolgt nicht.</p>
Daten, die wir von Dritten über Sie erhalten	<p>Für den Fall, dass Sie von einem Personal-Dienstleister an uns als potenzieller Mitarbeiter vermittelt wurden, erhalten wir von diesem Ihre Bewerbungsunterlagen.</p> <p>Wenn Sie in Business-Netzwerken wie z.B. XING oder LinkedIn Profile über sich angelegt haben, schauen wir uns diese an.</p>
Ihre Datenschutzrechte	<p>Sie haben das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 EU-DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 EU-DSGVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 EU-DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 EU-DSGVO, das Recht auf Übertragbarkeit nach Art. 20 sowie das Recht auf Widerspruch aus Artikel 21 EU-DSGVO. Darüber hinaus haben Sie ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Artikel 77 EU-DSGVO.</p>

Stand: 05.07.2024